



*Liberté • Égalité • Fraternité*

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

## MINISTÈRE DE LA DÉFENSE

*Le 1<sup>er</sup> DECEMBRE 2015 à la Préfecture d'Evry*

*Signature de contrats d'engagement dans l'armée de Terre.*

*Centres d'Information et de Recrutement des Forces Armées  
(CIRFA) d'Evry et de Massy.*

**POUR MOI  
POUR LES AUTRES  
SENGAGER.FR**

**+ DE 10 000 POSTES A POURVOIR**



## **Point presse animé par le COL LANG, Directeur du Recrutement du Groupement Recrutement Sélection d'île de France et Outre-mer.**

### **L'armée de Terre recrute toujours !**

L'armée de Terre est le 4<sup>e</sup> recruteur de France. C'est donc un partenaire majeur des jeunes dans la bataille pour l'emploi. Le volume nécessaire à recruter était de 13 500 personnes pour 2015, dont 12 000 militaires du rang, 890 sous-officiers et 510 officiers.

Le recrutement reste une priorité pour l'armée de Terre car une armée opérationnelle est une armée jeune. L'armée de Terre fonctionne selon une logique de contrats (75% de ses militaires sont contractuels).

Cela nécessite donc un renouvellement permanent de ses personnels afin de compenser le flux constant des départs. **C'est pour cela que l'armée de Terre continue et continuera à recruter.**

### **Pourquoi intégrer l'armée de Terre.**

S'engager dans l'armée de Terre, c'est avoir un métier et donc se lancer dans la vie avec une véritable autonomie financière. Grâce à un système RH performant, c'est aussi bénéficier d'une bonne visibilité sur la durée de son engagement et bénéficier de contrats compris entre 1, 2, 3, 5, 8 et 10 ans, avec possibilité de renouvellement. Mais s'engager dans l'armée de Terre c'est surtout investir pour l'avenir car la formation acquise grâce à une formation continue tout au long du contrat et l'apprentissage d'un métier sont autant d'atouts dans la recherche d'un nouvel emploi.

Recherchés par les employeurs, 80% de nos soldats terminant leur contrat retrouvent un emploi dans les 6 mois. Au-delà du dispositif efficace de reconversion, le jeune qui termine un contrat rassure un employeur, certain d'avoir à faire à quelqu'un de solide, ouvert sur le monde, sportif, stable, scrupuleux des horaires, fiable.

Mais s'engager dans l'armée de Terre se mérite : si chacun a sa chance, tout le monde n'y parvient pas, parce qu'être soldat, c'est exercer un métier exigeant, à la fois physiquement et moralement.

## **L'armée de Terre : 5 raisons de s'engager**

### **1. Découvrir des métiers variés**

L'armée de Terre propose un large éventail d'emplois.

*« Nous avons besoin de tous les corps de métiers, de façon à être le plus autonome possible lorsque nous nous rendons en mission sur le terrain » Général Frédéric BLACHON.*

### **2. Le goût de l'aventure**

Les jeunes recrues ne doivent pas oublier qu'elles sont avant tout des soldats pouvant être appelés à partir en mission. D'ailleurs les candidats s'engagent aussi pour le goût de l'aventure et découvrir la vie sur le terrain.

### **3. Un escalier social**

Tout au long de sa carrière, le militaire pourra gravir les échelons. Pour monter en grade, les militaires ont la possibilité de suivre des formations pour acquérir de nouvelles compétences comme la gestion d'équipe, le contrôle du stress, l'apprentissage du tir ou d'une langue étrangère... **L'escalier social existe.**

### **4. Femmes soldats dans l'armée de Terre**

A la fois « jeune et moderne », l'armée de Terre est l'une des armées les plus féminisées au monde avec près de 10% de femmes. Si on les retrouve surtout dans les unités de soutien ou d'appui comme la maintenance, tous les postes et toutes les catégories leur sont ouverts.

### **5. Un atout pour la reconversion**

Chaque année, près de 10 000 militaires quittent l'armée de Terre pour retourner dans le civil. De nombreuses entreprises s'arrachent ces profils : *« les employeurs savent très bien que ce sont des gens fiables, réglos, qui ont l'habitude d'arriver à l'heure et qui ont acquis un savoir-être et des savoir-faire utiles pour la vie » Général Frédéric BLACHON.*

Depuis juillet 2015, le Général BLACHON a été remplacé par le Général MARCHAND, qui est le nouveau Sous-Directeur Recrutement.

## **Annexe : L'engagement de jeunes ESSONNIENS.**

**Le Mardi 1<sup>er</sup> décembre 2015**, 25 jeunes signeront leur contrat d'engagement, en présence du LCL LANG, Directeur du Recrutement au Groupement Recrutement Sélection d'île de France et Outre-mer, de Monsieur PHILOT Secrétaire Général de la Préfecture d'Evry et du lieutenant-colonel BENOIT, adjoint au Délégué Militaire Départemental et de leurs familles.

Après la signature des contrats, les nouvelles recrues rejoignent immédiatement leur unité d'affectation pour une semaine d'incorporation.

Ils suivront:

- soit une formation générale initiale de 12 semaines dans un Centre de Formation Initiale des Militaires;
- soit une formation de 6 mois au centre de formation de la Brigade de Sapeurs-Pompiers de Paris.

Les engagés apprendront les bases du métier de soldat : topographie/course d'orientation, tir, sport, parcours d'obstacles, combat,...

En 2014, 9987 recrues ont décidé de rejoindre l'armée de terre, parmi eux 186 Essonnien.

Depuis janvier 2015, les CIRFA d'Evry et de Massy ont recrutés 187 jeunes, sans compter les signatures du 1<sup>er</sup> décembre 2015.